

Projekte und Veranstaltungen in der Weiterbildung/Erwachsenenbildung (Auswahl)

... für die Volkshochschule Heidelberg (2016)

Führungskräftequalifizierung

Konzeption und Durchführung einer dreiteiligen Veranstaltungsreihe zur Qualifizierung der Abteilungsleiter:

Baustein 1: Persönlichkeitsentwicklung und Führungskompetenz (2 Tage)

Baustein 2: (Schwierige) Gespräche führen (2 Tage)

Baustein 3: Teamarbeit, Sitzungsleitung, Moderation (2 Tage)

... für den Berufsverband für Trainer, Berater und Coaches (2014)

Wa(h)re Bildung? Betriebliches Bildungsmanagement zwischen pädagogischem Anspruch und ökonomischen Interessen?

Vortrag auf dem BDVT-Camp 2014

... für den Schweizerischen Verband für Erwachsenenbildung (2014)

Seminare planen

Workshop für Kursleiterinnen und Kursleiter

... für die Stadt Regensburg (2013)

Demographischer Wandel in Regensburg: älter, bunter, anders?

Moderation der Führungskräfte-Klausur der Stadtverwaltung Regensburg

... für die Bürgerschaftsbank Baden-Württemberg (2009-2012)

„Führung in einer Welt im Wandel“

Vortrag und Moderation auf dem Strategieworkshop für die Führungskräfte der Bank

Projekt „Entwicklung der internen und externen Kommunikation“

Baustein I: Workshop zur Bedarfsanalyse

Beratung und Begleitung bei der Konzeption eines Projektes zur Verbesserung der betrieblichen Kommunikation; Durchführung eines Workshops zur (Bildungs-)Bedarfsanalyse mit Führungskräften und Mitarbeitern der Bank; Konzeption einer Qualifizierungsmaßnahme.

Baustein II: Basismodul Kommunikation

Konzeption eines Qualifizierungsmoduls für Mitarbeiter und Führungskräfte (2 Tage); mehrmalige Durchführung

Wirksam sprechen – als Person überzeugen. Rhetorik für den (Führungs-)Alltag

Durchführung eines Seminars zur Entwicklung rhetorischer Kompetenzen.

... für die Katholischen Bildungswerke Österreichs (2012)

„Neue Lernkultur und innovative Lehr- und Lernverfahren in der Weiterbildung“

Impulsvortrag und Moderation auf der Jahrestagung der Bildungswerke

... für das Regierungspräsidium Stuttgart (2012)

Leitlinien Führung in der Abteilung 7, Schule und Bildung

Moderation eines Workshops mit dem Abteilungsleiter und den Referatsleitern zur Entwicklung von Führungsleitlinien

... für den Zweckverband Kloster Heidenheim (2012)

Entwicklung eines Bildungs- und Managementkonzeptes für das Bildungshaus Kloster Heidenheim

Konzeptentwicklung für das Bildungshaus in Gründung, in Kooperation mit der Beratungsfirma Cultural Innovations, London; Dokumentenanalyse, zwei Workshops zur Bildungsbedarfsanalyse und Konzeptentwicklung.

... für das Berufsbildungswerk Adolf Aich gGmbH (2009 - 2010)

Organisationsentwicklungstage „Unser Bildungsverständnis“

Entwicklung eines „Leitbild Bildung“ mit dem Berufsbildungswerk, einer Komplexeinrichtung, die u.a. Ausbildungsbetrieben, Schulen und Internat umfasst; Vorbereitung der Organisationsentwicklungstage mit dem Leitungsteam, Schulung der Moderatoren, Design der Veranstaltung, Impulsvortrag „Bildung“, Gesamtleitung der Veranstaltung (Großgruppenmoderation). Follow-Up-Veranstaltung im Folgejahr.

... für die Kath. Bildungswerke in der Erzdiözese München (2007)

„Visionen entwickeln – Realitäten gestalten. Impulse für ein strategieorientiertes Weiterbildungsmanagement“

Impulsvortrag und Moderation auf dem Strategietag der Geschäftsführer der Bildungswerke zur Entwicklung langfristiger Zukunftsperspektiven.

... für das Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg (2007)

Qualifizierungsangebote für Studienberatungslehrer

Moderation eines Workshops zur Bildungsbedarfsanalyse von Studienberatungslehrern an Schulen und Studienberatern an Hochschulen unter Beteiligung der unterschiedlichen Stakeholder der Beratung: Ministerium, Beratungslehrer, Schulleiter, Eltern Schüler...

... für den Südwestdeutschen Rundfunk (2007)

Landesschau

Experteninterview zum Thema „Tiergestütztes Cheftraining“ in der Landesschau vom 17. 12.2008, 19:00 Uhr

... für die DaimlerChrysler AG (2000-2006)

Leadership-Development-Program

Konzeptionelle Beratung und Begleitung des MTC (Mercedes-Benz Technology Center, Sindelfingen) bei der Entwicklung eines Programms für Nachwuchsführungskräfte:

- Entwicklung einer innovativen Konzeption, die verschiedene Lernformen (Seminare, kollegiale Praxisberatung und Selbstbildung) integriert;
- Entwicklung der Teilnehmerunterlagen zur Fortbildungsreihe;
- Mehrfache Durchführung der kompletten Qualifizierungsreihe:
 - Wirkungsvoll führen I: Person und Rolle (3 Tage)
 - Wirkungsvoll führen II: Arbeitsrecht und Rolle (1 Tag)
 - Führungspraxis I: kollegiale Beratung (1 Tag)
 - Zielorientiert führen I: Mitarbeiterführung (2 Tage)
 - Zielorientiert führen II: Teamführung (2 Tage)
 - Führungspraxis II: kollegiale Beratung (1 Tag)
 - Strategiegeleitet führen: Systeme und Prozesse (2 ½ Tage)

... für die Evangelische Akademie Tutzing (2006):

Neue Lernformen in der Erwachsenenbildung - Herausforderungen für Lernende, Institutionen und "Lehrende"

Vortrag auf der Tagung „Erwachsenenbildung im Wandel“

... für die Erzdiözese Köln, Hauptabteilung Bildung (1999-2006)

Neue Medien als Inhalt und Medium von Bildungsangeboten an Familienbildungsstätten

Leitfrage des Projektes: Wie können neue Medien an Familienbildungsstätten sinnvoll eingesetzt werden? Konzeptionelle Beiträge.

Erwachsenenbildung konkret

Qualifizierungsreihe für Dozenten in der Erwachsenenbildung; vier Bausteine (Wochenenden): Grundlagen, Rhetorik, Gesprächsführung, Methoden.

... für die HypoVereinsbank-Akademie (1999-2005):

Didaktik und Methodik

Durchführung des Basis-Seminar für TrainerInnen, 3 Tage mit Grundlageninformationen und praktischen Übungen

Trainerqualifizierung

... eine Reihe mit 4 Modulen und einem Tag Einzelcoaching:

- Methodenkompetenz erweitern (3 Tage)
- Prozessbegleitung I (3 Tage)
- Prozessbegleitung II (3 Tage)
- Trainerpersönlichkeit (3 Tage)
- Einzelcoaching (1 Tag)

... für die Stadt Neumarkt (2004)

Moderation von Workshops im Rahmen der Leitbildentwicklung „Zukunftsfähiges Neumarkt“ (2004) (Großgruppenmoderation)

... für die Kath. Akademie für Pflegeberufe Regensburg (2001-2003)

Moderatorenausbildung für das Qualitätsmanagement an Krankenhäusern
Durchführung von Bausteinen zur Moderation von Gruppenprozessen im Rahmen der Ausbildung für das Qualitätsmanagement.

... für die Stadt Ingolstadt (2002)

Moderation von Workshops im Rahmen der Leitbildentwicklung und Lokale Agenda 21: „Visionen für Ingolstadt“

... für die Sparkassenakademie Bayern, Landshut (1999-2002)

Workshop: Selbstorganisiertes Lernen lernen

Durchführung von Workshops auf dem Bildungsforum; Welche Methoden können den Mitarbeitern helfen, den permanenten Wandel zu bewältigen?

Workshop: Aktives Lernen und Methodenvielfalt

Durchführung von Workshops auf dem UBQ-Referenten-Tag; Information über Teilnehmeraktivierende Methoden der Erwachsenenbildung; Medieneinsatz; Transfermöglichkeiten in den Alltag der Teilnehmenden.

... für den Bayerischen Rundfunk

Telekolleg: Informationsflut (2001)

Mitwirkung an einer Sendung zum Thema "Informationsflut"
Sendetermine: 26.03.2001, 13 Uhr und 31.03.2001, 9.30 Uhr

Zukunftsperspektiven für das Telekolleg (2000)

Beratung bei der Entwicklung von Zukunftsperspektiven für das Telekolleg, Mitwirkung an einer Expertentagung: Integration der Lernformen Fernsehsendung, Begleitbuch, Präsenzseminar, Internetanwendungen.

... für die Bayerische Bereitschaftspolizei

Pädagogische Anforderungen an eine effiziente Erwachsenenbildung bei der Polizei (1999-2001)

Beratung des Präsidiums der Bayer. Bereitschaftspolizei bei der Einführung erwachsenengerechter Methoden in der Ausbildung; Workshops mit den Führungskräften der Ausbildungsstandorte.

... für den Diözesanrat der Katholiken der Diözese Eichstätt (1999)

Gesamtmoderation des Diözesantages zur Entwicklung der Umweltleitlinien (Großgruppenmoderation)